

Unsere interne Positionsnummer:	1098
Was suchen wir?	Vertriebsinnendienstmitarbeiter RLT, Heizungstechnik, Wärmepumpen (m/w/d)
In welcher Branche?	TGA
Wo werden Sie arbeiten?	Köln

Allgemeines Positionsumfeld:

Als Weltmarktführer in einem Bereich der Heizungstechnik mit internationalen Produktionsstandorten suchen wir einen technisch erfahrenen Vertriebsmitarbeiter für den regionalen Ausbau der Sparte Wärmepumpentechnik in Ostdeutschland.

Unser Auftraggeber:

Seit mehr als einem halben Jahrhundert entwickelt, produziert und vertreibt unser Kunde Spezial-Heizungssysteme. Wichtige technische Entwicklungen wurden von unserem Auftraggeber durchgeführt und gelten zwischenzeitlich als Maßstab in der Heizungstechnik. Als konzernunabhängiges Unternehmen entwickelt, produziert und vertreibt unser Auftraggeber die technisch anspruchsvollen Anlagen und Systeme. Ein kompetenter Service rundet das Profil ab. Die Marktpositionierung erlaubt den Auf- und Ausbau einer weiteren Produktparte, der gasbetriebene Großwärmepumpentechnik. Dafür suchen wir

Was genau ist Ihre Aufgabe?

Wir suchen einen technisch versierten Ingenieur / Techniker / Meister (m/w) für die Auslegung, Berechnung, Dimensionierung von Komponenten der Luft- und Klimatechnik, Heizungstechnik und Wärmepumpentechnologie. In dieser Funktion unterstützen Sie die bundesweit tätigen Vertriebsmitarbeiter aus dem Innendienst.

Was sollten Sie können?

Als technischer Sachbearbeiter, Projektleiter o.ä. haben Sie Erfahrungen in der Auslegung von Komponenten, Anlagen oder Systemen der technischen Gebäudeausrüstung.

Was erwartet unser Auftraggeber?

Eine authentische Persönlichkeit mit einem stabilen Lebenslauf, eine qualifizierte technische Ausbildung mit einem Studium, Techniker, Meister o.ä., idealerweise vorher einer praktischen Ausbildung und erste Berufserfahrungen. Wichtig ist es auch, offen für dynamische Entwicklungen innerhalb des Unternehmens zu sein. Eingefahrene Wege gibt es hier eher nicht, dafür ist das Unternehmen für innovative Lösungen bekannt.

Was bietet unser Auftraggeber?

Als eines der weltweit marktführenden Unternehmen in der Haustechnik bietet unser Auftraggeber dem zukünftigen Stelleninhaber ein solides Umfeld. Der hohe Bekanntheitsgrad des Unternehmens und die ausgewiesene Qualität der Produkte erleichtert die Akzeptanz bei den Kunden. Die regionalen Vertriebsniederlassungen garantieren eine sehr gute regionale Marktbearbeitung. Die Rahmenbedingungen dieser Position sind überdurchschnittlich. Ebenfalls besteht die Möglichkeit, zum Teil aus dem Homeoffice arbeiten zu können.

Warum sollten Sie hierher wechseln?

Der Ruf des Unternehmens in der Branche ist überdurchschnittlich gut. Das Unternehmen ist jedem Marktteilnehmer (Planer und Anlagenbauer) bekannt und genießt eine hohe Wertschätzung. Die Mitarbeiter werden für Ihre hohe technische Kompetenz geschätzt. Die hohe Kompetenz in der Technik, die unternehmerische Unabhängigkeit und die kollegiale Zusammenarbeit untereinander können als gute Basis für eine lange und erfolgreiche Beschäftigung angesehen werden. Mitarbeiter werden individuell gefördert und haben den Freiraum sich zu entwickeln. Die Einkommensregelung bietet ein hohes Maß an Sicherheit.

Was sollten Sie jetzt tun?

Sie sollten sich überlegen, ob Sie sich in solchem Umfeld wohl fühlen könnten. Wenn Sie sich mit der Aufgabe identifizieren können und es an der Zeit für eine neue Herausforderung ist, benötigen wir einen Lebenslauf von Ihnen, um mit Ihnen tiefer in das Thema einsteigen zu können.

Wie geht es weiter?

Wenn Sie an der Aufgabe grundsätzlich interessiert sind und wir nach der Durchsicht Ihres Lebenslaufes der Meinung sind, es könnte passen, sollten wir vertraulich miteinander reden. In dem Gespräch können wir Sie besser kennenlernen und abstimmen, ob die neue Aufgabe zu Ihnen passt. Wenn Sie und wir glauben, diese Aufgabe würde zu Ihnen passen, informieren wir unseren Kunden und führen gemeinsam ein Gespräch. Unsere Aufgabe ist es, den gesamten vertraulichen Prozess zu begleiten und Ihnen und unserem Kunden mit Rat zur Seite zu stehen.

Rechtlicher Dinge:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

➔ **Sie erreichen uns:**

Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH

Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg

Tel.: (0 40) 38 90 46-0

Fax.: (0 40) 38 90 46-79

Mail: vanderzalm@vanderzalm.de

www.vanderzalm.de