

<u>Unsere interne Positionsnummer:</u>	1094
<u>Was suchen wir?</u>	Senior-Baumanager TGA, KG 400 (m/w/d)
<u>In welcher Branche?</u>	TGA Projektsteuerung, Planung
<u>Wo werden Sie arbeiten?</u>	Berlin

Wer ist der zukünftige Arbeitgeber?

Unser Auftraggeber gehört weltweit zu den wichtigsten Beratungsunternehmen mit den Schwerpunkten Entwicklungsberatung, Projektmanagement, Engineering, Immobilienberatung, Infrastruktur- und Prozessberatung. Das gesamte Unternehmen wird sehr modern und partnerschaftlich geführt. Dadurch passt sich das Unternehmen konsequent den Anforderungen an die zukünftigen Märkte an und bietet ein hohes Maß an Innovationsfähigkeit. Über den Erfolg des Unternehmens entscheiden Engagement, Motivation, Kreativität und Können jedes Einzelnen – im Team, aber auch allein.

Was genau ist Ihre neue Aufgabe?

Verantwortliche Tätigkeit mit dem HOAI-Schwerpunkt LP 8 in der Planung der technischen Gebäudeausrüstung und mit allen dazugehörigen Teilaufgaben:

- Verantwortung für Kosten, Termine und Qualität an den eigenen Projekten
- Zusammenarbeit mit den zugeordneten Projektsachbearbeitern
- Führung der Kommunikation mit den ausführenden Firmen und Kunden/Auftraggebern
- Prozessoptimierung durch stetigen Austausch im Team
- Mitgestaltung eines reibungslosen Bauablaufs

Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Versorgungs- oder Energietechnik, oder vergleichbare Studiengänge (idealerweise eine vorangegangene praktische Ausbildung)
- Mindestens fünf Jahre Berufserfahrung in der Projektabwicklung oder Planung von TGA-Projekten
- Fundierte Kenntnisse der Norm
- Engagement und Zuverlässigkeit
- Einsatzbereitschaft und Teamgeist

Was bietet unser Auftraggeber?

Neben einer angemessenen Einarbeitung kann das Unternehmen aufgrund einer weltweiten Präsenz außergewöhnliche und individuelle Entwicklungsmöglichkeiten bieten. Dies wird durch die firmeneigene Weiterbildungsakademie unterstützt. Die weltweite Vernetzung der Mitarbeiter fördert interkulturelles Denken sowie Handeln und verschafft viele neue Erkenntnisse in der eigenen Arbeitsweise. Ferner erhalten Sie eine leistungsgerechte Vergütung und ein attraktives Mitarbeiter-Benefit-Programm. Vorrangig werden hierbei Großprojekte abgewickelt.

Was ist der nächste Schritt?

Wenn Sie an der Aufgabe grundsätzlich interessiert sind, benötigen wir Ihren Lebenslauf als eine Grundlage für ein vertrauliches Gespräch. In diesem Gespräch können wir Sie besser kennenlernen und abstimmen, ob die neue Aufgabe zu Ihnen passt. Erst danach koordinieren wir mit Ihnen und dem Kunden einen gemeinsamen Termin. Während des gesamten Prozesses begleiten wir Sie und stehen bei Fragen jederzeit zur Verfügung.

Rechtlicher Dinge:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

→ Sie erreichen uns:

Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH
Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg
Tel.: (0 40) 38 90 46-0
Mail: info@vanderzalm.de
www.vanderzalm.de