

**Unsere interne Positionsnummer:** 1103

**Was suchen wir?** Projektleiter Konstruktiver Ingenieurbau (m/w/d)

**In welcher Branche?** Verkehrswegeplanung (Bahn, Straße etc.)

**Wo werden Sie arbeiten?** Region Magdeburg

**Wer ist der zukünftige Arbeitgeber?**

Als traditionsreiches Unternehmen ist unser Auftraggeber an acht Standorten in Deutschland mit kompetenten Planungs- und Bauleitungsteams vertreten. Mehr als 120 Mitarbeiter in Deutschland bearbeiten Infrastrukturprojekte. Der Schwerpunkt liegt hierbei im Bereich des Straßen- und Schienennetzbaus (Bundesbahn). Unser Auftraggeber ist hier von der Grundlagenermittlung über alle Leistungsphasen der Planung einschließlich der Bauüberwachung tätig.

**Was genau ist Ihre neue Aufgabe?**

Als Bauingenieur haben Sie Erfahrungen in der Planung / Bauleitung oder Abwicklung von Projekten mit dem Schwerpunkt Massivbau u./o. Stahlbau u./o. Tiefbau u./o. Infrastrukturbau. Sie sind den Umgang mit modernen CAD-Systemen gewohnt. Als Projektleiter führen Sie die Projekte von dem Auftragseingang über alle Phasen der HOAI in hoher Eigenverantwortung. Als projektverantwortliche Person gehört die Führung aller Projektbeteiligten (Sachbearbeiter, Systemplaner etc.) zu Ihren Aufgaben.

**Was sollten Sie können?**

Als Dipl.-Ing./Master/Bachelor aus dem Bereich Verkehrs- oder Bauwesen sind Sie vertraut mit den fachlichen Anforderungen der täglichen Projektarbeit. Den Umgang mit CAD und Statiksoftware sind Sie gewohnt. Sie haben mindestens 3-4 Jahre Berufserfahrung und sind eine kommunikative Persönlichkeit mit einer gut entwickelten Eigeninitiative, analytischen Denkvermögen und einem gewissen beruflichen Ehrgeiz. Die üblichen rechtlichen Rahmenbedingungen (Normen, Vorschriften, HOAI etc.) sind Ihnen weitgehend bekannt.

**Was erwartet unser Auftraggeber?**

Unser Auftraggeber sucht eine authentische Persönlichkeit mit einem stabilen Lebenslauf, einer qualifizierten technischen Ausbildung und ersten Projekterfahrungen. Sie sollten aus der Region kommen oder die Bereitschaft haben, einen Teil Ihrer Arbeitszeit dort zu verbringen.

### **Was bietet unser Auftraggeber?**

Das Unternehmen kann einen soliden Unternehmenshintergrund aufweisen und dadurch eine große soziale Sicherheit gewährleisten. Das Unternehmen hat einen überdurchschnittlich hohen technischen und organisatorischen Anspruch in der Abwicklung bei den Projekten und ist bei den wichtigen Stammkunden „gesetzt“. Intern werden Sie gefördert und können sich immer auf „Rückendeckung“ seitens Ihres Vorgesetzten verlassen. Mittelfristig ist geplant, den zukünftigen Stelleninhaber in eine Führungsposition zu entwickeln.

Unser Auftraggeber gehört zu den großen Anbietern von Planungsdienstleistungen rund um die Schienennetztechnik in Deutschland. Die Eigentümerfamilie ist ein wichtiger Identifikationsbestandteil innerhalb des Unternehmens und die Gesellschafter führen sowohl die Mitarbeiter und das Unternehmen mit einer großen sozialen Verantwortung. Sie lernen moderne Managementtechniken kennen und diese anzuwenden. Als kompetente Fachkraft können Sie die Entwicklung des Unternehmens entscheidend mitgestalten.

### **Was ist der nächste Schritt?**

Wenn Sie an der Aufgabe grundsätzlich interessiert sind, benötigen wir Ihren Lebenslauf als eine Grundlage für ein vertrauliches Gespräch. In diesem Gespräch können wir Sie besser kennenlernen und abstimmen, ob die neue Aufgabe zu Ihnen passt. Erst danach koordinieren wir mit Ihnen und dem Kunden einen gemeinsamen Termin. Während des gesamten Prozesses begleiten wir Sie und stehen bei Fragen jederzeit zur Verfügung.

### **Rechtlicher Dinge:**

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

### **→ Sie erreichen uns:**

**Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH**  
**Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg**  
**Tel.: (0 40) 38 90 46-0**  
**Mail: [info@vanderzalm.de](mailto:info@vanderzalm.de)**  
**[www.vanderzalm.de](http://www.vanderzalm.de)**