

Positionsnummer: 1104
Positionsbezeichnung: Gutachter / Sachverständiger
„Löschanlagen“ (m/w/d)
Branche: TGA / Löschtechnik
Standort: Hamburg

Allgemeines Positionsumfeld:

Unser Auftraggeber ist eine führende Institution für die Begutachtung, Bewertung, Zertifizierung und Prüfung von technischen Anlagen. Im Rahmen der personellen Erweiterung suchen wir Spezialisten, die die Bereitschaft mitbringen, sich intern zu einem Gutachter ausbilden zu lassen und dann als festangestellter Gutachter tätig sein werden.

Unser Auftraggeber:

Weltweit sind mehr als 15.000 Mitarbeiter in dem Unternehmen tätig und erwirtschaften einen Jahresumsatz von 1,7 Mrd. € Trotz dieser beeindruckenden Zahlen ist das Unternehmen nicht börsennotiert. Der Bekanntheitsgrad in Deutschland außergewöhnlich hoch. An dem Standort Hamburg, in dem ein kompetentes Team verschiedener Fachkompetenzen die Kunden betreut, suchen wir den Spezialisten Löschanlagen.

Position: - Gutachter / Sachverständiger Löschanlagen (m/w/d)

Aufgaben:

- Durchführung von Bewertungen, Begutachtungen, Zertifizierungen und Prüfungen
- Beratung zur Sicherheit, Schallschutz, Funktion, Energieeffizienz und Instandhaltung
- Hygienische Inspektion und Durchführung von Hygieneschulungen
- Untersuchungen / Messungen
- Planungs- und Baubegleitung zur Einhaltung der Normen, Vorschriften etc.

Anforderungen:

- Umfangreiche Erfahrungen in der Planung von Löschanlagen-Anlagen
- Idealerweise eine handwerkliche Ausbildung und ein Studium der Versorgungstechnik
- Kenntnisse der Meldetechnik
- Kenntnisse der einschlägigen Regelwerke

Fazit:

Unser Auftraggeber wird Sie intern zum Gutachter / Sachverständigen ausbilden, so dass Sie nach der Ablegung der Gutachterprüfung mit einer sehr großen Eigenständigkeit für die Abnahmen von Löschanlagen verantwortlich sind. Das Unternehmensumfeld garantiert Ihnen einen krisensicheren Arbeitsplatz und ein hohes Maß an Flexibilität!

Rechtlicher Hinweis:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

→ Sie erreichen uns:

Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH
Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg
Tel.: (0 40) 38 90 46-0
Fax.: (0 40) 38 90 46-79

Mail: info@vanderzalm.de
www.vanderzalm.de