

**Unsere interne Positionsnummer:** 1105

**Was suchen wir?** Projektleiter Kältetechnik (m/w/d)

**In welcher Branche?** Kältetechnik, Industriekälte

**Wo werden Sie arbeiten?** In einer regionalen Niederlassung

**Wer ist der zukünftige Arbeitgeber?**

Als traditionsreiches Unternehmen ist unser Auftraggeber an mehr als 30 Standorten in Deutschland mit eigenen Service- und Anlagenbauniederlassungen vertreten. Mehr als 600 Mitarbeiter in Deutschland gewährleisten einen überdurchschnittlich guten Service. Eingebunden ist unser Auftraggeber in ein leistungsfähiges deutsches Dienstleistungsunternehmen mit weltweiten Aktivitäten. Unser Auftraggeber ist bekannt für seine überdurchschnittlich gute Mitarbeiterentwicklung und Förderung. Bundesweit zählt das Unternehmen zu den TOP-Ausbildungsbetrieben.

#### **Was genau ist Ihre neue Aufgabe?**

1. Pre-Sales
  - Konzeptionelle Betreuung von Neu- und Bestandskunden im Bereich Industriekälte
  - Entwicklung kundenorientierter Lösungen unter Berücksichtigung der Kundenanforderung und der strategischen Ausrichtung
  - Wettbewerbsvorteile eigener Lösungen erkennen und dem Kunden entsprechend vermitteln
  - Qualifizierte technische und kaufmännische Beratung der Kunden
  - Betreuen der zugeordneten Bestandskunden und Absichern der Erfüllung der vertraglich zugesicherten Leistungen durch die Organisation des Unternehmens
  - direkter, persönlicher Kontakt zu Entscheidern des Kunden
2. Engineering
  - Auslegung von kältetechnischen und hydraulischen Anlagenkomponenten
  - Auslegung von Rohrleitungsnetzen / Erstellung P&I-Diagramme
    - o Hydraulische Systeme
    - o Kältesystem
  - Erstellung der Ausführungsplanung und Projektdokumentation
  - Schnittstelle zur MSR
  - Überwachung bzw. Koordination von Terminketten für die Entwicklung von Aufträgen und Verträgen (Preise, zusätzliche Leistungen, etc.)
  - Supervision von laufenden Projekten und ggf. Einleiten von Korrekturmaßnahmen

#### **Was sollten Sie können?**

Als Fachkraft der Kältetechnik (Meister, Techniker, Ingenieur) sollten Sie erste Projektleitungserfahrungen gesammelt haben. Idealerweise kennen Sie die Industriekälte mit ihren technischen und vertrieblichen Besonderheiten. Sie haben gut entwickelte Organisationskenntnisse und Erfahrungen in der Auslegung, Kalkulation und dem Projektmanagement.

### **Was erwartet unser Auftraggeber?**

Eine authentische Persönlichkeit mit einem stabilen Lebenslauf, einer qualifizierten technischen Ausbildung und Erfahrungen in der Industriekältetechnik. Sie sollten aus der Region Berlin kommen und die regionalen Gepflogenheiten kennen oder damit umgehen können.

### **Was bietet unser Auftraggeber?**

Einen stabilen und soliden Unternehmenshintergrund und dadurch eine große soziale Sicherheit. Das Unternehmen hat einen überdurchschnittlich hohen technischen / organisatorischen Anspruch in der Abwicklung der Servicetätigkeiten, da mit Kunden aus dem Lebensmitteleinzelhandel Verfügbarkeit der Technik erforderlich ist. Als Mitarbeiter werden Sie in Ihrer eigenen Entwicklung unterstützt und gefördert.

### **Warum sollten Sie hierher wechseln?**

Unser Auftraggeber gehört zu den größten Anbietern von Kältetechnik in Deutschland und hat einen deutschen Unternehmenshintergrund. Dies ist gerade deshalb wichtig, weil der Eigentümer dadurch die Marktgepflogenheiten in Deutschland sehr gut kennt. Neben der großen technischen Kompetenz zeichnet das Unternehmen ein überdurchschnittlich hoher Organisationsgrad aus. In der vakanten Aufgabe können Sie einen relativ neuen und dynamisch wachsenden Unternehmensbereich erheblich mitgestalten. Sie lernen moderne Projektmanagementtechniken kennen und anzuwenden. Dadurch bekommen Sie ein Fachwissen, wie es in der Branche einmalig ist. Eine Entwicklung hin zur Führungskraft wird intern stark gefördert!

### **Was sollten Sie jetzt tun?**

Sie sollten sich überlegen, ob Sie sich in solchem Umfeld wohl fühlen könnten. Wenn Sie sich mit der Aufgabe identifizieren können und es an der Zeit für eine neue Herausforderung ist, benötigen wir einen Lebenslauf von Ihnen, um mit Ihnen tiefer in das Thema einsteigen zu können.

### **Wie geht es weiter?**

Wenn Sie an der Aufgabe grundsätzlich interessiert sind und wir nach der Durchsicht Ihres Lebenslaufes der Meinung sind, es könnte passen, sollten wir vertraulich miteinander reden. In dem Gespräch können wir Sie besser kennenlernen und abstimmen, ob die neue Aufgabe zu Ihnen passt. Wenn Sie und wir glauben, diese Aufgabe würde zu Ihnen passen, informieren wir unseren Kunden und führen gemeinsam ein Gespräch. Unsere Aufgabe ist es, den gesamten vertraulichen Prozess zu begleiten und Ihnen und unserem Kunden mit Rat zur Seite zu stehen.

### **Rechtlicher Dinge:**

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

### **→ Sie erreichen uns:**

**Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH**

**Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg**

**Tel.: (0 40) 38 90 46-0**

**Mobil: (01 72) 408 33 66**

**Mail: [jvdz@vanderzalm.de](mailto:jvdz@vanderzalm.de)**

**[www.vanderzalm.de](http://www.vanderzalm.de)**