

<b>Unsere interne Positionsnummer:</b>	<b>1113</b>
<b>Was suchen wir?</b>	<b>Senior-Baumanager TGA, KG 400 (m/w/d) ➔ Perspektive Geschäftsführer</b>
<b>In welcher Branche?</b>	<b>TGA Projektsteuerung, Planung</b>
<b>Wo werden Sie arbeiten?</b>	<b>Berlin / Hamburg</b>
<b>Wer ist der zukünftige Arbeitgeber?</b>	

Unser Auftraggeber ist ein eigentümergeführtes Unternehmen mit Standorten in Berlin und Hamburg. Der Tätigkeitsschwerpunkt liegt in der Bauüberwachung, Projektsteuerung und dem Projektcontrolling komplexer Bauvorhaben für die Kostengruppe 400 (TGA). Dafür stehen hochqualifizierte Fachingenieure mit umfangreichen Erfahrungen in Planung/Anlagenbau/Projektmanagement vor Ort zur Verfügung.

#### **Was genau ist Ihre neue Aufgabe?**

Als erfahrene/r Projektleiter/in aus der TGA-Planung oder dem TGA-Anlagenbau (HKLSE) führen Sie als Baumanager der KG 400 die komplexen Projekte im Rahmen der Bauherrenvertretung in der Region. Zu Ihren Aufgaben gehört die Verantwortung für Kosten, Termine und Qualität innerhalb der eigenen Projekte und des Standortes. Im Rahmen der Projektentwicklung kooperieren Sie sehr eng mit den Fachplanern und ausführenden Firmen der einzelnen Gewerke, um einen reibungslosen Bauablauf mitzugestalten. Darüber hinaus halten Sie die Kommunikation zu den Kunden / Auftraggebern. Gern möchten Sie sich in die Position eines Standortleiters / Geschäftsführers entwickeln.

#### **Was sollten Sie können?**

Wichtig sind gute Kenntnisse in der Planung oder dem Anlagenbau TGA, idealerweise haben Sie vor dem Studium (Maschinenbau, Versorgungstechnik, Anlagenbetriebstechnik etc.) eine praktische Ausbildung absolviert. Moderne Arbeits- (3D-CAD, BIM, interne Wissensdatenbanken) und Kommunikationsmittel (Internet, mobile Internetanwendungen etc.) sollten für Sie tägliche Anwendung sein. Erste Führungserfahrungen sind vorhanden.

#### **Was erwartet unser Auftraggeber?**

Eine authentische Persönlichkeit mit einem stabilen Lebenslauf, eine qualifizierte technische Ausbildung mit einem Studium, idealerweise vorher einer praktischen Ausbildung und 10 Jahren Berufserfahrung in der Projektentwicklung oder Planung von TGA-Projekten. Wichtig ist es auch, offen für dynamische Entwicklungen des Marktes zu sein. Eingefahrene Wege gibt es hier eher nicht, dafür ist das Unternehmen für innovative Lösungen bekannt.

### **Was bietet unser Auftraggeber?**

Dies Unternehmen ist durch umfangreichen Erfahrungen der eigenen Mitarbeiter sehr gut aufgestellt und bietet aufgrund der Gesellschafterstruktur außergewöhnliche individuelle Entwicklungsmöglichkeiten. Sie wollen intern Karriere machen und in eine Führungsaufgabe wachsen? Hier ist dies möglich, gewünscht und wird sogar intensiv gefördert.

### **Warum sollten Sie hierher wechseln?**

Wenn Sie sich fachlich oder positionell (oder beides) entwickeln oder einfach nur technisch anspruchsvolle Projekte abwickeln wollen, haben Sie hier ein Umfeld, in dem Sie gefordert und gefördert werden. Das Unternehmen wird nicht verkauft oder wird nicht mit anderen Planungsbüros fusionieren. Die Strukturen sind klar und lassen einen effektiv arbeiten. Die Teams in Berlin und Hamburg sind hoch motiviert und kompetent. Und was vor allem wichtig ist, es ist eine sehr kollegiale Arbeitsatmosphäre.

### **Was sollten Sie jetzt tun?**

Sie sollten sich überlegen, ob Sie sich in solchem Umfeld wohl fühlen könnten. Wenn Sie sich mit der Aufgabe identifizieren können und es an der Zeit für eine neue Herausforderung ist, benötigen wir einen Lebenslauf von Ihnen, um mit Ihnen tiefer in das Thema einsteigen zu können.

### **Wie geht es weiter?**

Wenn Sie an der Aufgabe grundsätzlich interessiert sind und wir nach der Durchsicht Ihres Lebenslaufes der Meinung sind, es könnte passen, sollten wir vertraulich miteinander reden. In dem Gespräch können wir Sie besser kennenlernen und abstimmen, ob die neue Aufgabe zu Ihnen passt. Wenn Sie und wir glauben, diese Aufgabe würde zu Ihnen passen, informieren wir unseren Kunden und führen gemeinsam ein Gespräch. Unsere Aufgabe ist es, den gesamten vertraulichen Prozess zu begleiten und Ihnen und unserem Kunden mit Rat zur Seite zu stehen.

### **Rechtlicher Dinge:**

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

### **→ Sie erreichen uns:**

**Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH**

**Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg**

**Tel.: (0 40) 38 90 46-0**

**Mail: [vanderzalm@vanderzalm.de](mailto:vanderzalm@vanderzalm.de)**

**[www.vanderzalm.de](http://www.vanderzalm.de)**