

<b>Unsere interne Positionsnummer:</b>	<b>1123</b>
<b>Was suchen wir?</b>	<b>Teamleiter Betriebstechnik Umwelttechnik (m/w/d)</b>
<b>In welcher Branche?</b>	<b>Umwelttechnik / Wassertechnik</b>
<b>Wo werden Sie arbeiten?</b>	<b>Metropolregion Braunschweig</b>
<b>Wer ist der zukünftige Arbeitgeber?</b>	

Unser Auftraggeber ein mittelständischer und weltweit tätiges Anbieter von nachhaltigen Systemlösungen für industrielle Wasseraufbereitung, Behandlung von Prozesswasser und Abwässern. Mit ca. 900 Mitarbeitern werden kundenspezifische technische Lösungen erarbeitet und nachhaltig umgesetzt. Von der Anlagentechnik bis zur Entwicklung von speziellen chemischen Produkten reicht das Aufgabenfeld. Als Dienstleistungsunternehmen übernimmt unser Auftraggeber auch den Betrieb der Anlagen.

#### **Was genau ist Ihre neue Aufgabe?**

Als Teamleiter Betriebsführung leiten Sie einen oder mehrere Standorte / Wasserbehandlungsanlagen mit den dort tätigen Mitarbeitern. Sie sind bei namhaften Industriekunden für das in der Produktion notwendige Wasser und die Wasseraufbereitung verantwortlich. Sie sind in der Betriebsführung die Schnittstelle zwischen den Mitarbeitern und den regionalen Kunden.

#### **Was sollten Sie können?**

Wichtig sind gute praktische Kenntnisse in der Wasser-/ Abwassertechnik. Es fällt Ihnen leicht, sich mit den Kundenanforderungen auseinanderzusetzen und lösungsorientiert umzusetzen. Sie haben erste Führungserfahrungen oder können sich vorstellen Mitarbeiter zu führen. Der Umgang mit Fremdfirmen als Nachunternehmer ist Ihnen nicht fremd. Ebenso können Sie etwas mit dem Begriff Kostencontrolling und Vertragswesen etwas anfangen.

#### **Was erwartet unser Auftraggeber?**

Eine authentische Persönlichkeit mit einem stabilen Lebenslauf, eine technische Ausbildung im Bereich Wasser- / Umwelttechnik und ausreichender Berufserfahrung. Idealerweise haben Sie auch schon erste Führungserfahrungen und kennen die Ansprüche der Industriekunden in der Region.

#### **Was bietet unser Auftraggeber?**

Dies Unternehmen ist weltweit gut aufgestellt und bietet außergewöhnliche individuelle Entwicklungsmöglichkeiten. In der Funktion des Teamleiters können Sie sich mittel- und langfristig in einem sehr solventen Unternehmensumfeld sehr gut auch persönlich weiterentwickeln.

### **Warum sollten Sie hierher wechseln?**

Wenn Sie sich fachlich und persönlich entwickeln wollen, haben Sie hier ein Umfeld, in dem Sie gefordert und gefördert werden. Das Unternehmen ist sowohl hinsichtlich der Mitarbeiterstruktur wie auch des Kundenkreises gut positioniert und eine gute Basis für eine zukünftige Weiterentwicklung.

### **Was sollten Sie jetzt tun?**

Sie sollten sich überlegen, ob Sie sich in solchem Umfeld wohl fühlen könnten. Wenn Sie sich mit der Aufgabe identifizieren können und es an der Zeit für eine neue Herausforderung ist, benötigen wir einen Lebenslauf von Ihnen, um mit Ihnen tiefer in das Thema einsteigen zu können.

### **Wie geht es weiter?**

Wenn Sie an der Aufgabe grundsätzlich interessiert sind und wir nach der Durchsicht Ihres Lebenslaufes der Meinung sind, es könnte passen, sollten wir vertraulich miteinander reden. In dem Gespräch können wir Sie besser kennenlernen und abstimmen, ob die neue Aufgabe zu Ihnen passt. Wenn Sie und wir glauben, diese Aufgabe würde zu Ihnen passen, informieren wir unseren Kunden und führen gemeinsam ein Gespräch. Unsere Aufgabe ist es, den gesamten vertraulichen Prozess zu begleiten und Ihnen und unserem Kunden mit Rat zur Seite zu stehen.

### **Rechtlicher Dinge:**

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

### **→ Sie erreichen uns:**

**Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH**

**Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg**

**Tel.: (0 40) 38 90 46-0**

**Mobil: (01 72)408 33 66**

**Mail: [vanderzalm@vanderzalm.de](mailto:vanderzalm@vanderzalm.de)**

**[www.vanderzalm.de](http://www.vanderzalm.de)**