

Unsere interne Positionsnummer:	1125
Was suchen wir?	Geschäftsführer Anlagenbau Kältetechnik (m/w/d)
In welcher Branche?	Kältetechnik
Wo werden Sie arbeiten?	Metropolregion Nürnberg
Wer ist der zukünftige Arbeitgeber?	

Unser Auftraggeber ist ein ca. 100 Jahre altes Traditionsunternehmen aus der Oberpfalz mit einer großen überregionalen Bekanntheit im kältetechnischen Anlagenbau. Mit mehr als 100 Mitarbeitern werden Kälteanlagen sowohl für Gewerbe- wie auch Industrieunternehmen geplant, hergestellt, montiert und gewartet. Die Bandbreite reicht von individuellen Kühlmöbeln bis hin zu komplexen Kälteanlagen (NH₃ und CO₂). Neben der eigenen Fertigung von Kühlmöbeln sind qualifizierte Techniker in der Planung, Montage und dem Service tätig.

Was genau ist Ihre neue Aufgabe?

Als Geschäftsführer sind Sie technisch und vertrieblich für das Unternehmen verantwortlich. Unterstützt werden Sie von einem technischen und einem kaufmännischen Leiter. Zusammen mit den Gesellschaftern und dem Team bestimmen Sie maßgeblich den zukünftigen Erfolg des Unternehmens, wobei die Gesellschafter sich aus dem operativen „Tagesgeschäft“ heraushalten. Mit Ihren Marktkenntnissen, Ihren vertrieblichen Eigenschaften und Ihrer technischen Kompetenz finden Sie den Zugang zu den interessanten Kunden und schaffen / verbessern die Abwicklungsstrukturen.

Was sollten Sie können?

Wichtig sind gute Kenntnisse in der Planung und dem Anlagenbau Kältetechnik. Führungserfahrungen sind ebenfalls erforderlich. Mit einer durchaus extrovertierten Persönlichkeit ist der Aufbau und die Pflege von Kundenkontakten ein Teil Ihrer aktuellen Aufgaben. Als Geschäftsführer sind Sie für die personelle Weiterentwicklung des Unternehmens maßgeblich verantwortlich und sollten gewisse Führungserfahrungen mitbringen. Moderne Arbeits- und Kommunikationsmittel (Internet, mobile Internetanwendungen etc.) sollten für Sie tägliche Anwendung sein.

Was erwartet unser Auftraggeber?

Eine authentische Persönlichkeit mit einem stabilen Lebenslauf, qualifizierter technischer Ausbildung (Studium, Techniker, Meister) mit dem Schwerpunkt Kältetechnik und ausreichender Berufserfahrung. Idealerweise haben Sie auch schon Vertriebserfahrungen im Projektgeschäft und kennen die Ansprüche der Industriekunden in der Region Süddeutschland. Als Geschäftsführer sind Sie maßgeblich für den Unternehmenserfolg und die Arbeitsplätze von mehr als 100 Mitarbeiter/innen verantwortlich.

Was bietet unser Auftraggeber?

Dies Unternehmen ist in der Region gut aufgestellt und bietet außergewöhnliche individuelle Entwicklungsmöglichkeiten. In der Funktion des Geschäftsführers können Sie mit Unterstützung der Gesellschafter (eine Finanzgruppe) das Unternehmen maßgeblich weiterentwickeln. Langfristig ist auch die Übernahme von Gesellschafteranteilen durchaus möglich und auch gewünscht.

Warum sollten Sie hierher wechseln?

Wenn Sie sich unternehmerisch entwickeln wollen, haben Sie hier ein Umfeld, in dem Sie gefordert und gefördert werden. Das Unternehmen ist sowohl hinsichtlich der Mitarbeiterstruktur wie auch des Kundenkreises gut positioniert und eine gute Basis für eine zukünftige Weiterentwicklung. In dieser Position können Sie sich zu einem eigenverantwortlichen Unternehmer/in entwickeln!

Was sollten Sie jetzt tun?

Sie sollten sich überlegen, ob Sie sich in solchem Umfeld wohl fühlen könnten. Wenn Sie sich mit der Aufgabe identifizieren können und es an der Zeit für eine neue Herausforderung ist, benötigen wir einen Lebenslauf von Ihnen, um mit Ihnen tiefer in das Thema einsteigen zu können.

Wie geht es weiter?

Wenn Sie an der Aufgabe grundsätzlich interessiert sind und wir nach der Durchsicht Ihres Lebenslaufes der Meinung sind, es könnte passen, sollten wir vertraulich miteinander reden. In dem Gespräch können wir Sie besser kennenlernen und abstimmen, ob die neue Aufgabe zu Ihnen passt. Wenn Sie und wir glauben, diese Aufgabe würde zu Ihnen passen, informieren wir unseren Kunden und führen gemeinsam ein Gespräch. Unsere Aufgabe ist es, den gesamten vertraulichen Prozess zu begleiten und Ihnen und unserem Kunden mit Rat zur Seite zu stehen.

Rechtlicher Dinge:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

→ Sie erreichen uns:

Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH

Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg

Tel.: (0 40) 38 90 46-0

Mobil: (01 72)408 33 66

Mail: vanderzalm@vanderzalm.de

www.vanderzalm.de