

**Unsere interne Positionsnummer: 1129**

**Was suchen wir? Geschäftsführer Vertrieb und Technik (m/w/d)**

**In welcher Branche? Lüftungs-/ Klimatechnik Produkte / Systeme**

**Wo werden Sie arbeiten? Bayern**

**Wer ist der zukünftige Arbeitgeber?**

Unser Auftraggeber gehört weltweit zu den größten Herstellern von Systemen und Produkten der Klima- und Lüftungstechnik im Bereich kontrollierte Wohnraumlüftung. Eingebunden in eine internationale Gruppe ist das Unternehmen in Deutschland seit vielen Jahren unter den marktführenden Anbietern technisch hochwertiger Produkte und Systeme. Mit ca. 50 Mitarbeitern wird ein Jahresumsatz von ca. 22. Mio. € erwirtschaftet. Weltweit ist das Unternehmen mit Tochter- und Vertriebsgesellschaften in den jeweiligen regionalen Märkten präsent. Die deutsche Gesellschaft ist mit seinen Mitarbeiter:innen in den jeweiligen Regionen der vertriebliche und technische Ansprechpartner der Kunden (Installateure, Ingenieurbüros, Bauträger, Wohnungsbaugesellschaften, Großhandel etc.). Als Geschäftsführer verantworten Sie die Aktivitäten und zukünftige Entwicklung im deutschen Markt.

**Was genau ist Ihre neue Aufgabe?**

Im Rahmen einer Nachfolgeregelung führen Sie das Unternehmen eigenverantwortlich und sind sowohl für die Weiterentwicklung des Unternehmens in Deutschland wie auch für die Entwicklung und Umsetzung der Zukunftsstrategien verantwortlich. Sie berichten direkt in die Muttergesellschaft und stehen im Kontakt mit den Schwestergesellschaften in Deutschland.

**Was sollten Sie können?**

Sie sollten Kenntnisse des Marktes Gebäudetechnik (Heizung, Lüftung, Klima, Sanitär) haben und schon eine unternehmerische Führungsverantwortung (als Geschäfts-, Bereichs-, Niederlassungs-Abteilungs-, Vertriebsleiter) ausgeübt haben. Die Vertriebswege (2-, oder 3-stufig) sind Ihnen aus der Vergangenheit bekannt. Als unternehmerisch denkende Führungskraft sind Sie pragmatisch und können eine eigene Unternehmensvision entwickeln und umsetzen.

**Was erwartet unser Auftraggeber?**

Eine authentische Persönlichkeit mit einem stabilen Lebenslauf und Führungserfahrungen sowie Englischkenntnissen. Kenntnisse der Branchenzusammenhänge und ein unternehmerisches Gespür sind wichtig, um die Besonderheiten des Marktes zu verstehen und das Unternehmen weiterzuentwickeln. Mit ausgeprägten Kommunikationseigenschaften können Sie sowohl intern wie extern Menschen begeistern. Wichtig ist es auch, offen für dynamische Entwicklungen innerhalb der Unternehmensgruppe zu sein. Eingefahrene Wege gibt es hier eher nicht, dafür ist das Unternehmen für innovative Lösungen bekannt.

### **Was bietet unser Auftraggeber?**

Das in Deutschland sehr bekannte und renommierte Unternehmen bietet einer unternehmerisch denkenden Persönlichkeit umfangreiche Gestaltungsmöglichkeiten. Eingebunden in eine internationale Unternehmensgruppe können Sie an der Weiterentwicklung der regionalen und internationalen Unternehmensstrategien entscheidend mitwirken. Eine der Position angemessene Vergütung ist selbstverständlich.

### **Warum sollten Sie hierher wechseln?**

Wenn Sie den Schritt in eine unternehmerische Verantwortung in einem renommierten Unternehmen in einem Wachstumsmarkt suchen, können wir Ihnen hier ein Umfeld bieten, in dem Sie gestalten können. Das Unternehmen und die Produkte sind in dem deutschen Markt eingeführt und haben eine große Akzeptanz. Als unternehmerische Führungskraft sind Sie in der Lage, Ziele zu entwickeln und mit Ihren Mitarbeitern erfolgreich umsetzen. Unser Auftraggeber gibt Ihnen hierfür die notwendigen Entscheidungsfreiräume und interne Unterstützung.

### **Was sollten Sie jetzt tun?**

Sie sollten sich überlegen, ob Sie sich in solchem Umfeld wohl fühlen könnten. Wenn Sie sich mit der Aufgabe identifizieren können und es an der Zeit für eine neue Herausforderung ist, benötigen wir einen Lebenslauf von Ihnen, um mit Ihnen tiefer in das Thema einsteigen zu können.

### **Wie geht es weiter?**

Wenn Sie an der Aufgabe grundsätzlich interessiert sind und wir nach der Durchsicht Ihres Lebenslaufes der Meinung sind, es könnte passen, sollten wir vertraulich miteinander reden. In dem Gespräch können wir Sie besser kennenlernen und abstimmen, ob die neue Aufgabe zu Ihnen passt. Wenn Sie und wir glauben, diese Aufgabe würde zu Ihnen passen, informieren wir unseren Kunden und führen gemeinsam ein Gespräch. Unsere Aufgabe ist es, den gesamten vertraulichen Prozess zu begleiten und Ihnen und unserem Kunden mit Rat zur Seite zu stehen.

### **Rechtlicher Dinge:**

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

### **→ Sie erreichen uns:**

**Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH**

**Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg**

**Tel.: (0 40) 38 90 46-0**

**Mobil: (01 72) 408 33 66**

**Mail: [vanderzalm@vanderzalm.de](mailto:vanderzalm@vanderzalm.de)**

**[www.vanderzalm.de](http://www.vanderzalm.de)**