

Positionsnummer: 1130
Positionsbezeichnung: Leiter der Vertriebsniederlassung (m/w/d)
Branche: Klima- und Lüftungstechnik
Standort: Stuttgart

Allgemeines Positionsumfeld:

Als eines der weltweit größten Unternehmen in der Luft- und Klimatechnik ist unser Klient in allen regionalen Märkten vertreten. In Deutschland ist unser Auftraggeber seit vielen Jahren der führende Anbieter. Als Leiter der Region Süd-West gehören Sie zu dem erweiterten Führungskreis und sind maßgeblich in die regionale und nationale Ausrichtung des Unternehmens eingebunden.

Position: - Leiter der Region Süd-West (m/w/d)

Aufgaben:

- Operative Führung der Region einschließlich der zugeordneten Vertriebs- und Innendienstmitarbeiter
- Key-Accounting bei TGA-Anlagenbauern und Auftragsmittlern
- Budgetverantwortung für die Region
- Controlling

Anforderungen:

- sehr gute technische Kenntnisse in der Luft- und Klimatechnik
- ausgeprägtes technisches Verständnis
- Kenntnisse des regionalen Marktes in Westdeutschland
- Führungserfahrungen
- überdurchschnittliche Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit
- unternehmerisches Denken

Fazit:

Die operative Verantwortung für die Region bietet dem Leiter die Chance, ganzheitlich Projekte zu akquirieren. Mit dieser unternehmerischen Möglichkeit ergibt sich ein Alleinstellungsmerkmal im Markt. Der Einfluss auf Produkt- und Marktstrategie gibt dem Positionsinhaber die Möglichkeit, sich intensiv in die Entwicklung des Unternehmens einzubringen. Gern würden wir mit Ihnen ins Gespräch kommen. Rufen Sie uns unverbindlich an, damit wir gemeinsam besprechen können, ob Ihre Vorstellungen, Wünsche und Erfahrungen für diese Position passen. Diskretion ist für uns eine Selbstverständlichkeit!

Rechtlicher Hinweis:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

→ Sie erreichen uns:

Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH
Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg
Tel.: (0 40) 38 90 46-0
Mobil.: (01 72) 408 33 66

Mail: vanderzalm@vanderzalm.de
www.vanderzalm.de