

Positionsnummer: 1133

Positionsbezeichnung: Technischer Leiter mit Perspektive
Techn. Geschäftsführer TGA (m/w/d)

Branche: Anlagenbau und Service TGA

Standort: Region Hamburg

Allgemeines Positionsumfeld:

Aus dem TGA-Großanlagenbau kommend hat sich unser Auftraggeber schon seit vielen Jahren in den bundesweiten Großanlagenbau entwickelt. Als mittelständisches und familiengeführtes Unternehmen ist unser Auftraggeber finanziell sehr unabhängig. Mit mehr als 100 qualifizierten Mitarbeitern ist in allen Gewerken der TGA sowohl die Ingenieur- wie auch Montagekompetenz vorhanden. Die Mitarbeiter haben eine hohe persönliche Identifikation zu dem Unternehmen, wodurch eine sehr geringe Fluktuation vorhanden ist. Als Technischer Leiter Anlagenbau sollen Sie sich in die Technische Geschäftsführung entwickeln, da der jetzige Stelleninhaber in absehbarer Zeit altersbedingt ausscheiden wird.

Unser Auftraggeber:

Als traditionsreiches Unternehmen ist unser Auftraggeber mit mehr als 100 Mitarbeitern bekannt. Die Kompetenzen für die versorgungstechnischen Gewerke Heizung-, Kälte-, Klima- und Sanitärtechnik sind intern vorhanden. In ganz Deutschland werden anspruchsvolle Großprojekte geplant und gebaut. Im Rahmen der Altersnachfolge suchen wir eine/n

Position: - Technischen Leiter Anlagenbau TGA (m/w/d)

Aufgaben:

Verantwortliche Führung von Projektenleitern und Weiterentwicklung des anspruchsvollen Anlagenbau TGA mit allen dazugehörigen Teilaufgaben, sowie gewerkeübergreifenden Projekten, u.a. (Reihenfolge

keine Rangfolge):

- Fachliche und organisatorische Führung der technischen Abwicklung am Hauptstandort (ca. 13 Projektleiter:innen und ca. 10 Konstrukteure:innen sowie Bauleiter und Monteure) mit einer Gesamtpersonenzahl von ca. 100 und einem Umsatz von ca. 30 Mio. €
- Mitwirkung beim Vertrieb
- Entwicklung von technischen Konzepten und Sonderlösungen in Zusammenarbeit mit den jeweiligen Teams und dem Vertrieb
- Coaching der Teams zur Optimierung der internen Projektabläufe
- Technisches, wirtschaftliches und rechtliches Controlling der laufenden Projekte
- Chancen- und Risikoanalyse der anzubietenden Projekte
- Budgetplanung (Umsätze, Kosten, Erträge)
- Entwicklung von mittel- und langfristigen Strategien zur Positionierung im Markt (Entwicklung technischer Alleinstellungsmerkmale usw.)
- Mitwirkung bei der mittel- und langfristigen Personalbedarfsplanung
- Mitwirkung bei der Auswahl und Steuerung von Lieferanten und Nachunternehmern
- Motivation und Weiterentwicklung der Kompetenzen der eigenen Mitarbeiter
- Abstimmung mit den anderen Bereichen des Unternehmens und der Gesellschaften innerhalb der Gruppe

Anforderungen:

- Qualifiziertes technisches Studium (Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Versorgungstechnik o.ä.)
- Nachgewiesene Erfahrungen in der Führung von Projektteams in der Ausführung
- Erfahrungen in komplexen TGA-Projekten in der Zusammenarbeit mit GU's
- Gute Kenntnisse im Vergabe- und Vertragsrecht
- Gute EDV-Kenntnisse und Erfahrungen im Umgang mit Controllingssystemen
- Reisebereitschaft
- Unternehmerisches Denken
- Ausgeprägte Kommunikationsstärke und Verhandlungsgeschick

Fazit:

Anspruchsvolle Aufgaben in einem kompetenten Team und einem stabil aufgestellten Unternehmen warten auf Sie. Als Fachmann / Fachfrau der Versorgungstechnik sind Sie Bestandteil eines dynamischen Unternehmens. Die Kunden sind hauptsächlich in der Region Hamburg. Gern würden wir mit Ihnen ins Gespräch kommen. Rufen Sie uns unverbindlich an, damit wir gemeinsam besprechen können, ob Ihre Vorstellungen, Wünsche und Erfahrungen für diese Position passen. Diskretion ist für uns eine Selbstverständlichkeit!

Rechtlicher Hinweis:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

→ Sie erreichen uns:

Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH

Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg

Tel.: (0 40) 38 90 46-0

Fax.: (01 72) 408 33 66

Mail: jvdz@vanderzalm.de

www.vanderzalm.de