

Positionsnummer: 1142

Positionsbezeichnung: Bauleiter Kostengruppe 300 (m/w/d)

Branche: Baumanagement, Bauleitung, Objektüberwachung

Standort: Deutschland, Düsseldorf oder Berlin, auch remote

Auftraggeber und Positionsumfeld:

Unser Auftraggeber gehört weltweit zu den wichtigsten Beratungsunternehmen mit den Schwerpunkten Entwicklungsberatung, Projektmanagement, Engineering, Infrastruktur- und Prozessberatung. In Deutschland zählt das Unternehmen mit ca. 400 Mitarbeitern an 13 Standorten zu den größten Ingenieurdienstleistungsunternehmen. Moderne und vernetzte Teams bearbeiten spannende Projekte, die auch einen großen Anteil an Homeofficezeiten ermöglicht, wenn dies gewünscht ist.

Was genau ist Ihre neue Aufgabe?

Sie sind als Bauleiter mit dem HOAI-Schwerpunkt LP 8 in der Bauüberwachung mit einem fachlichen Schwerpunkt Hochbau innerhalb eines hoch motivierten Teams tätig. Zu Ihren Aufgaben gehört die Verantwortung für Kosten, Termine und Qualität innerhalb der eigenen Projekte. Im Rahmen der Projektabwicklung kooperieren Sie sehr eng mit den Fachplanern der einzelnen Gewerke, um einen reibungslosen Bauablauf mitzugestalten. Darüber hinaus halten Sie die Kommunikation zu den ausführenden Firmen und den Kunden / Auftraggebern.

Was sollten Sie können?

Wichtig sind gute Kenntnisse in der Planung oder der Bauausführung von Gewerbe-, Funktional- und Wohngebäuden, idealerweise haben Sie vor dem Studium (Bauwesen, Architektur o.ä.) eine praktische Ausbildung absolviert. Moderne Arbeits- (3D-CAD, BIM, interne Wissensdatenbanken) und Kommunikationsmittel (Internet, mobile Internetanwendungen etc.) sollten für Sie tägliche Anwendung sein.

Was erwartet unser Auftraggeber?

Eine authentische Persönlichkeit mit einem stabilen Lebenslauf, qualifiziertes Studium, idealerweise vorher einer praktischen Ausbildung und 5 Jahren Berufserfahrung in der Projektabwicklung oder Planung von Bauprojekten. Wichtig ist es auch, offen für dynamische Entwicklungen innerhalb der Unternehmensgruppe zu sein. Eingefahrene Wege gibt es hier eher nicht, dafür ist das Unternehmen für innovative Lösungen bekannt.

Was bietet unser Auftraggeber?

Dies Unternehmen ist durch die weltweite Präsenz sehr gut aufgestellt und bietet außergewöhnliche individuelle Entwicklungsmöglichkeiten. Sie wollen intern Karriere machen und in eine Führungsaufgabe wachsen? Hier ist dies möglich, gewünscht und wird sogar intensiv gefördert. Die weltweite Vernetzung der Mitarbeiter fördert interkulturelles Denken und verschafft einem durch ein gutes Wissensmanagement viele neue Erkenntnisse.

Warum sollten Sie hierher wechseln?

Wenn Sie sich fachlich oder positionell (oder beides) entwickeln oder einfach nur technisch anspruchsvolle Projekte abwickeln wollen, haben Sie hier ein Umfeld, in dem Sie gefordert und gefördert werden. Das Unternehmen wird nicht verkauft oder wird nicht mit anderen Planungsbüros fusionieren. Die Strukturen sind klar und lassen einen effektiv arbeiten. Das Team ist hoch motiviert und kompetent. Und was vor allem wichtig ist, es ist eine sehr kollegiale Arbeitsatmosphäre.

Was sollten Sie jetzt tun?

Sie sollten sich überlegen, ob Sie sich in solchem Umfeld wohl fühlen könnten. Wenn Sie sich mit der Aufgabe identifizieren können und es an der Zeit für eine neue Herausforderung ist, benötigen wir einen Lebenslauf von Ihnen, um mit Ihnen tiefer in das Thema einsteigen zu können.

Wie geht es weiter?

Wenn Sie an der Aufgabe grundsätzlich interessiert sind und wir nach der Durchsicht Ihres Lebenslaufes der Meinung sind, es könnte passen, sollten wir vertraulich miteinander reden. In dem Gespräch können wir Sie besser kennenlernen und abstimmen, ob die neue Aufgabe zu Ihnen passt. Wenn Sie und wir glauben, diese Aufgabe würde zu Ihnen passen, informieren wir unseren Kunden und führen gemeinsam ein Gespräch. Unsere Aufgabe ist es, den gesamten vertraulichen Prozess zu begleiten und Ihnen und unserem Kunden mit Rat zur Seite zu stehen.

Rechtlicher Dinge:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

→ Sie erreichen uns:

Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH
Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg
Tel.: (0 40) 38 90 46-0 oder (01 72)408 33 66
Mail: vanderzalm@vanderzalm.de
www.vanderzalm.de