

Unsere interne Positionsnummer: 1149

Was suchen wir? Gruppenleiter Baumanagement TGA,
KG 400 (m/w/d)

In welcher Branche? TGA Projektsteuerung, Planung TGA,
Baumanagement

Wo werden Sie arbeiten? Hamburg

Wer ist der zukünftige Arbeitgeber?

Unser Auftraggeber gehört zu den wichtigsten Ingenieurbüros in Deutschland und verfügt über 10 Standorte. Der Tätigkeitsschwerpunkt liegt in der Lifecyclebetrachtung von Immobilien, beginnend mit der technischen Immobilienentwicklung, über Planung (alle Phasen der HOAI), Baumanagement, Projektmanagement bis hin zur Facilitymanagementberatung.

Das gesamte Unternehmen wird sehr modern und partnerschaftlich geführt, passt sich konsequent den Anforderungen zukünftiger Märkte an und bietet ein hohes Maß an Innovationsfähigkeit.

Die Mitarbeiter werden gefordert und gefördert, woraus sich überdurchschnittliche persönliche Entwicklungsperspektiven ergeben. Die von uns vertretene Niederlassung in Hamburg konzentriert sich mit ca. 60 Personen auf den Bereich TGA in der Industrie und dem Gesundheitswesen (Krankenhäuser, Pharma, Labore etc.).

Was genau ist Ihre neue Aufgabe?

Als Führungskraft eines hoch motivierten Teams haben Sie die Verantwortung für bis zu 10 Baumanager. Zu Ihren Aufgaben gehört die Verantwortung für Kosten, Termine und Qualität von Gruppenprojekten und eigenen Projekten.

Im Rahmen der Projektabwicklung kooperieren Sie sehr eng mit den Fachplanern der einzelnen Gewerke, um einen reibungslosen Bauablauf zu gestalten. Darüber hinaus halten Sie die Kommunikation zu ausführenden Firmen und Kunden/Auftraggebern. Ungefähr die Hälfte Ihrer Arbeitszeit sind Sie auf den regionalen Baustellen in und um Hamburg in koordinierender Funktion.

Was sollten Sie können?

Wichtig sind gute Kenntnisse in der Planung oder dem Anlagenbau TGA, idealerweise haben Sie vor dem Studium (Maschinenbau, Versorgungstechnik, Anlagenbetriebstechnik, etc.) eine praktische Ausbildung absolviert. Moderne Arbeits- (3D-CAD, BIM, interne Wissensdatenbanken) und Kommunikationsmittel (Internet, mobile Internetanwendungen etc.) sollten für Sie selbstverständlich sein. Sie kennen das Baumanagement der Kostengruppe 400 und haben Erfahrung mit Projekten im Millionenbereich TGA-Investsumme. Sie kennen die Herausforderungen auf der Baustelle und können sich in diesem Umfeld durchsetzen. Führungserfahrungen runden Ihr Profil ab. Neben der Führung eines Teams gehört auch die eigenverantwortliche Bearbeitung von Projekten zu Ihren Aufgaben.

Was erwartet unser Auftraggeber?

Eine authentische Persönlichkeit mit einem stabilen Lebenslauf, eine qualifizierte technische Ausbildung mit einem Studium, idealerweise einer zusätzlichen praktischen Ausbildung und Berufserfahrung in der Projektabwicklung oder Planung von TGA-Projekten. Weiterhin sollten Sie offen für dynamische Entwicklungen innerhalb der Unternehmensgruppe zu sein. Eingefahrene Wege gibt es hier eher nicht, das Unternehmen ist vielmehr für innovative Lösungen bekannt.

Was bietet unser Auftraggeber?

Dieses Unternehmen ist bundesweit sehr gut aufgestellt und bietet außergewöhnliche individuelle Entwicklungsmöglichkeiten. Das Unternehmen ist bekannt für die Bearbeitung anspruchsvoller Projekte im Bereich Industrie- und Krankenhausbau. Die hohe Fachkompetenz des Unternehmens sowie die überdurchschnittlich gute überregionale interne Vernetzung ermöglicht Ihnen einen überdurchschnittlichen Wissenszuwachs. Neben den sich daraus ergebenden fachlichen Entwicklungsmöglichkeiten bietet unser Auftraggeber auch überdurchschnittliche finanzielle Rahmenbedingungen.

Warum sollten Sie hierher wechseln?

Wenn Sie sich fachlich oder positionell (oder beides) entwickeln, oder einfach nur technisch anspruchsvolle Projekte abwickeln wollen, haben Sie hier ein Umfeld, in dem Sie gefordert und gefördert werden. Das Unternehmen wird nicht verkauft oder mit anderen Planungsbüros fusionieren. Die Strukturen sind klar und ermöglichen effektives Arbeiten. Das Team in Hamburg ist hoch motiviert, kompetent und legt großen Wert auf eine sehr kollegiale Arbeitsatmosphäre.

Was sollten Sie jetzt tun?

Sie sollten sich überlegen, ob Sie sich in dem beschriebenen Umfeld wohl fühlen könnten. Wenn Sie sich mit der Aufgabe identifizieren können und es an der Zeit für eine neue Herausforderung ist, benötigen wir einen Lebenslauf von Ihnen, um mit Ihnen tiefer in das Thema einsteigen zu können.

Wie geht es weiter?

Wenn Sie an der Aufgabe grundsätzlich interessiert sind und wir Sie nach Durchsicht Ihres Lebenslaufes als geeigneten Kandidaten einstufen ist der nächste Schritt ein vertrauliches Gespräch, um uns besser kennen zu lernen und gemeinsam abzustimmen, ob die neue Aufgabe zu Ihnen passt. Nachdem Sie und wir zu diesem Ergebnis gekommen sind, informieren wir unseren Kunden über Sie und veranlassen ein von uns begleitetes Gespräch zwischen Ihnen und unserem Kunden. Unsere Aufgabe und unser Anspruch ist es, den gesamten Prozess vertraulich zu begleiten und Ihnen sowie dem Kunden mit Rat zur Seite zu stehen.

Rechtlicher Dinge:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

→ Sie erreichen uns:

Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH
Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg
Tel.: (0 40) 38 90 46-0 Mobil: (01 72) 408 33 66
Mail: jvdz@vanderzalm.de
www.vanderzalm.de