

Positionsnummer: 1157
Positionsbezeichnung: Außendienst RLT / Wärmepumpen (m/w/d)
Branche: TGA
Standort: Süddeutschland

Unser Auftraggeber:

Seit mehr als einem halben Jahrhundert entwickelt, produziert und vertreibt unser Kunden Spezial-Heizungs- und Klimasysteme. Wichtige technische Entwicklungen in der Wärmetechnik wurden von unserem Auftraggeber durchgeführt und sind zwischenzeitlich ein Maßstab für die Anwendungen in der Industrie, Logistik etc.. Als familiengeführtes mittelständisches Unternehmen ist unser Auftraggeber sowohl in Deutschland als auch weltweit der Marktführer in dem Segment. Weltweit ist das Unternehmen mit Tochtergesellschaften oder festen Handelspartnern in den Märkten etabliert. Zwischenzeitlich sind auch Wärmepumpen-, RLT- und Kühlsysteme Bestandteil, so dass Komplettsysteme für alle Jahreszeiten und Anwendungen angeboten werden können. Eingesetzt werden diese Systeme vorzugsweise in der Industrie, in Logistikhallen, KfZ-Werkstätten, großen Eventflächen (Stadien, Oktoberfest, Sporthallen etc.) und sonstigen Bereichen, in denen effizient geheizt, gekühlt und klimatisiert werden muss. Der Bereich Wärmepumpentechnik in Verbindung mit Raumlufttechnik wird zunehmende Bedeutung in der Klimatisierung von diesen Sondergebäuden haben. Um umfängliche technische Lösungen mit eigener Planung und Abwicklung anbieten zu können, wird der Bereich Vertrieb Komplettlösungen ausgebaut. Dafür suchen wir Sie als:

Position: Außendienst RLT / Wärmepumpen (m/w/d)

Aufgaben:

- Aufbau und Betreuung eigener Kundennetzwerke, insbesondere Key Accounts
- technische und vertriebliche Unterstützung der regionalen Vertriebsmitarbeiter in den Segmenten Klima-, Lüftungs- und Großwärmepumpentechnik
- technische Auslegung der Klima- und Lüftungsanlagen in Zusammenarbeit mit den regionalen Vertriebsmitarbeitern, dem technischen Innendienst (Projektmanagement) und dem Einkauf
- Aufbau und Betreuung eigener Kundennetzwerke

Anforderungen:

- Erfolgreich abgeschlossene qualifizierte technische Ausbildung (Meister / Techniker oder Studium)
- Vertriebskenntnisse in der Wärmepumpen- und/oder Raumlufttechnik
- gute Kenntnisse in der Auslegung von RLT-Geräten
- Kommunikationsstärke und Belastbarkeit
- Innovationspotential und Teamfähigkeit
- Strukturierte und zielorientierte Vorgehensweise.

Erwartungen:

Eine authentische Persönlichkeit mit einem stabilen Lebenslauf und den Ehrgeiz, etwas „bewegen“ zu wollen.

Was bietet unser Auftraggeber?

Einen stabilen und soliden Unternehmenshintergrund und dadurch eine große soziale Sicherheit. Viel Freiraum für die einzelnen Mitarbeiter und Unterstützung wo es notwendig und / oder sinnvoll ist. Gute Rahmenbedingungen und Entwicklungschancen sind selbstverständlich. Zu guter Letzt natürlich ein tolles Team, in dem Sie ein Teil sein werden.

Warum sollten Sie hierher wechseln?

Das eigentümergeführte Unternehmen schätzt seine Mitarbeiter sehr. Die Fluktuation ist sehr gering, so dass Ihnen ein hohes Maß an sozialer Sicherheit geboten wird. Der interne Umgang ist freundschaftlich, ohne dabei an Professionalität zu verlieren.

Was sollten Sie jetzt tun?

Sie sollten sich überlegen, ob Sie sich in solchem Umfeld wohl fühlen könnten. Wenn Sie sich mit der Aufgabe identifizieren können und es an der Zeit für eine neue Herausforderung ist, benötigen wir einen Lebenslauf von Ihnen, um mit Ihnen tiefer in das Thema einsteigen zu können.

Wie geht es weiter?

Wenn Sie an der Aufgabe grundsätzlich interessiert sind und wir nach der Durchsicht Ihres Lebenslaufes der Meinung sind, es könnte passen, sollten wir vertraulich miteinander reden. In dem Gespräch können wir Sie besser kennenlernen und abstimmen, ob die neue Aufgabe zu Ihnen passt. Wenn Sie und wir glauben, diese Aufgabe würde zu Ihnen passen, informieren wir unseren Kunden und führen gemeinsam ein Gespräch. Unsere Aufgabe ist es, den gesamten vertraulichen Prozess zu begleiten und Ihnen und unserem Kunden mit Rat zur Seite zu stehen.

Rechtlicher Dinge:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

→ Sie erreichen uns:

Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH
Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg
Tel.: (0 40) 38 90 46-0 oder (01 72)408 33 66
Mail: vanderzalm@vanderzalm.de
www.vanderzalm.de