

Unsere interne Positionsnummer:	1163
Was suchen wir?	Niederlassungsleiter TGA-Anlagenbau (m/w/d)
In welcher Branche?	TGA
Wo werden Sie arbeiten?	Raum Osnabrück

Allgemeines Positionsumfeld:

Als moderner mittelständischer TGA-Anlagenbauer mit 5 Standorten in Deutschland und einer langen Tradition im Anlagenbau gehört unser Auftraggeber zu den bundesweit bekannten Unternehmen der Branche. Mit den direkten Kundenbeziehungen in den jeweiligen Regionen werden Projekte mit einem hohen Eigenplanungsanteil realisiert. Eigene qualifizierte Obermonteure und führen die Nachunternehmer auf den Baustellen. Für die Niederlassung in der Region Osnabrück suchen wir eine/n Niederlassungsleiter:in für den regionalen Ausbau der Sparte Projekt- und Servicegeschäft.

Unser Auftraggeber:

Eigentümergeführt und mit einem starken finanziellen Background sowie einer soliden Auftraggeberstruktur (kein GU-Geschäft, wenig öffentliche Auftraggeber) ist das Unternehmen solide in den jeweiligen regionalen Märkten etabliert. Die eigene Kompetenz deckt die Gewerke Raumluf-, Reinraum-, Kälte-, Heizungs-, Sanitär- und MSR-Technik ab. Profil ab. Die Marktpositionierung und Auftragslage über die nächsten Jahre erfordert den Ausbau des Projektmanagement-Teams.

Was genau ist Ihre Aufgabe?

Wir suchen einen technisch versierten Ingenieur / Techniker / Meister (m/w/d) mit Erfahrungen in der Auslegung, Berechnung, Dimensionierung von Komponenten der Luft- und Klimatechnik, Heizungstechnik und Wärmepumpentechnologie sowie die Abwicklung anspruchsvoller Projekte. Im Rahmen Ihrer Aufgaben haben Sie auch Kontakte zu den jeweiligen Auftraggebern und kennen deren Ansprüche. Sie haben Spaß an der Kommunikation mit allen Projektbeteiligten und können sich vertriebliche Aktivitäten vorstellen. In dieser Funktion leiten Sie die Niederlassung in den Bereichen Anlagenbau und Service.

Was sollten Sie können?

Als technischer Sachbearbeiter, Projektleiter o.ä. haben Sie Erfahrungen in der Planung und / oder Abwicklung größerer TGA-Projekte. Alternativ kommen Sie aus einem regionalen Handwerksunternehmen der Gebäudetechnik und möchten sich in komplexere Strukturen entwickeln. Sie kennen die entsprechenden technischen, rechtlichen und kaufmännischen Rahmenbedingungen in der technischen Gebäudeausrüstung, wissen wie Projekte kalkuliert werden und kennen auch Projektcontrolling, Nachtragsmanagement etc.

Was erwartet unser Auftraggeber?

Eine authentische Persönlichkeit mit einem stabilen Lebenslauf, eine qualifizierte technische Ausbildung mit einem Studium, Techniker, Meister o.ä., idealerweise vorher einer praktischen Ausbildung und erste Berufserfahrungen. Wichtig ist es auch, offen für dynamische Entwicklungen innerhalb des Unternehmens zu sein. Eingefahrene Wege gibt es hier eher nicht, dafür ist das Unternehmen für innovative Lösungen bekannt.

Was bietet unser Auftraggeber?

Als eines der bundesweit führenden Unternehmen in der Haustechnik bietet unser Auftraggeber dem zukünftigen Stelleninhaber ein solides Umfeld. Das Team hat eine zukunftsfähige Altersstruktur und bietet Personen jeden Alters ein entsprechendes Umfeld. Die Rahmenbedingungen dieser Position sind überdurchschnittlich.

Warum sollten Sie hierher wechseln?

Der Ruf des Unternehmens in der Branche ist sehr gut. Das Unternehmen ist jedem Marktteilnehmer (Planer und Anlagenbauer) in der Region bekannt und genießt eine hohe Wertschätzung. Die Mitarbeiter werden für Ihre hohe technische Kompetenz geschätzt. Die hohe Kompetenz in der Technik, die unternehmerische Unabhängigkeit und die kollegiale Zusammenarbeit untereinander können als gute Basis für eine lange und erfolgreiche Beschäftigung angesehen werden. Mitarbeiter werden individuell gefördert und haben den Freiraum sich zu entwickeln. Die Einkommensregelung bietet ein hohes Maß an Sicherheit.

Was sollten Sie jetzt tun?

Sie sollten sich überlegen, ob Sie sich in solchem Umfeld wohl fühlen könnten. Wenn Sie sich mit der Aufgabe identifizieren können und es an der Zeit für eine neue Herausforderung ist, benötigen wir einen Lebenslauf von Ihnen, um mit Ihnen tiefer in das Thema einsteigen zu können.

Wie geht es weiter?

Wenn Sie an der Aufgabe grundsätzlich interessiert sind und wir nach der Durchsicht Ihres Lebenslaufes der Meinung sind, es könnte passen, sollten wir vertraulich miteinander reden. In dem Gespräch können wir Sie besser kennenlernen und abstimmen, ob die neue Aufgabe zu Ihnen passt. Wenn Sie und wir glauben, diese Aufgabe würde zu Ihnen passen, informieren wir unseren Kunden und führen gemeinsam ein Gespräch. Unsere Aufgabe ist es, den gesamten vertraulichen Prozess zu begleiten und Ihnen und unserem Kunden mit Rat zur Seite zu stehen.

Rechtlicher Dinge:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

➔ Sie erreichen uns:

Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH

Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg

Tel.: (0 40) 38 90 46-0

Fax.: (0 40) 38 90 46-79

Mail: vanderzalm@vanderzalm.de

www.vanderzalm.de