

Positionsnummer: 1174
Positionsbezeichnung: Vertriebsleiter (m/w/d)
Branche: Klima- / RLT, Kälte-, Heizungstechnik,
Standorte: Rheinland-Pfalz

Allgemeines Positionsumfeld:

Unser Auftraggeber ist in Europa einer der führenden Hersteller von Lüftungskomponenten mit verschiedenen Produktionsstandorten und nationalen Vertriebsgesellschaften. In Deutschland ist das Unternehmen seit vielen Jahren in den Bereichen Zentralklima- und Wohnraumlüftungssystemen etabliert.

Unser Auftraggeber:

Weltweit sind mehr als 1.400 Mitarbeiter in dem Unternehmen tätig und erwirtschaften mit den mehrfach für ihre Qualität und ihren Komfort ausgezeichneten Produkten einen Jahresumsatz von 250 Mio.€. Das nationale und internationale Engagement in der Normsetzung ermöglicht es dem Unternehmen, stets innovative Produkte zu entwickeln, die den Anforderungen der Zeit entsprechen.

Die Unternehmensgruppe ist im Familienbesitz, was auch langfristige Marktstrategien ermöglicht. In Deutschland ist das Unternehmen seit Jahrzehnten mit einer eigenen Vertriebsmannschaft und einem qualifizierten Innendienst erfolgreich. Dabei legt es großen Wert auf die Möglichkeit, in einem ehrlichen und fairen Dialog zwischen Leitung und Mitarbeitern die eigene Arbeitssituation selbstbestimmt zu gestalten.

Im Rahmen einer Nachfolgeregelung suchen wir Sie als:

Position: - Vertriebsleiter Klima- und Lüftungskomponenten (m/w/d)

Aufgaben:

- Betreuung der Key-Accounts (Ingenieurbüros, Anlagenbauer, Großhandel)
- Weiterentwicklung der Vertriebs- und Marketingstrategien
- Führen der bundesweit tätigen Vertriebsmitarbeiter
- Führung des Vertriebsinnendienstes

Anforderungen:

- Erfahrung in der Führung von Vertriebsteams
- Erfahrungen in der Klima- / Lüftungstechnik
- Idealerweise eine qualifizierte technische Ausbildung
- Fähigkeit zum selbststrukturierten Arbeiten

Fazit:

Unser Auftraggeber bietet als internationales und familiengeführtes Unternehmen umfangreiche persönliche Entwicklungsmöglichkeiten und eine überdurchschnittliche Arbeitsplatzsicherheit, auch in Krisenzeiten.

Wie geht es weiter?

Wenn Sie an der Aufgabe grundsätzlich interessiert sind und wir nach der Durchsicht Ihres Lebenslaufes der Meinung sind, es könnte passen, sollten wir vertraulich miteinander reden. In dem Gespräch können wir Sie besser kennenlernen und gemeinsam herausfinden, ob die neue Aufgabe zu Ihnen passt. Wenn Sie und wir glauben, diese Aufgabe würde zu Ihnen passen, informieren wir unseren Kunden und führen gemeinsam ein Gespräch. Unsere Aufgabe ist es, den gesamten vertraulichen Prozess zu begleiten und Ihnen und unserem Kunden mit Rat zur Seite zu stehen.

Rechtlicher Hinweis:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, dass die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

→ Sie erreichen uns:

Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH
Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg
Tel.: (0 40) 38 90 46-0
Mob.: (01 72) 408 33 66
Fax.: (0 40) 38 90 46-79

Mail: info@vanderzalm.de
www.vanderzalm.de