

Unsere interne Positionsnummer:	1176
Was suchen wir?	Projektleiter TGA (m/w/d)
In welcher Branche?	TGA-Anlagenbau
Wo werden Sie arbeiten?	Region Weser / Ems

Wer ist der zukünftige Arbeitgeber?

Als traditionsreiches eigentümergeführtes Unternehmen ist unser Auftraggeber mit mehr als 100 Mitarbeitern in der Weser-Region für die technische Leistungsfähigkeit bekannt. Die Kompetenzen für die versorgungstechnischen Gewerke Heizung-, Kälte-, Klima-, MSR-, Elektro- und Sanitärtechnik sind intern vorhanden. Neben dem klassischen Anlagebau mit eigenen gewerblichen Mitarbeitern ist ein sehr gut funktionierender Service vorhanden. Das Unternehmen ist dafür bekannt, dass viele Spezialthemen wie z.B. Dampftechnik, Industriekälte, Reinraumklimatisierung etc. mit eigener Kompetenz bearbeitet werden können.

Was genau ist Ihre neue Aufgabe?

Sie sind für die Führung von Projekten der TGA mit einem fachlichen Schwerpunkt HKLS einschließlich aller dazugehörigen Teilaufgaben verantwortlich. Häufig beginnt die Aufgabe bei der technischen Beratung der Stammkunden im Rahmen von Neu- oder Umbauten. Sie unterstützen die Kalkulation bei der Angebotserstellung und sind nach dem Auftragseingang für die Abwicklung der Aufträge verantwortlich. Im Einzelnen sind Ihre Aufgaben:

- Überprüfung von Planung und Kalkulation hinsichtlich technischer und qualitativer Stimmigkeit sowie terminlicher Realisierbarkeit
- Erarbeitung von Konzeptlösungen, Erstellung von Planungen und Erstellung von Angeboten im direkten Kundenkontakt (viele Industriekunden mit anspruchsvoller Technik)
- Führung und Motivation von eigenem Personal und Subunternehmern
- Kostenverantwortung für die gesamte Laufzeit des Projektes
- Akquisition und Umsetzung von Mehrleistungen einschl. vertraglicher Absicherung
- Ertragsverantwortung, die möglichst zur Ertragsverbesserung im Projektverlauf führt
- Führung bzw. Nutzung eines projektbegleitenden Controllingsystems
- regelmäßige Berichterstattung an die Vorgesetzten
- Betreuung vorhandener Kunden
- Mitwirkung in der Kalkulation, auch bei Vertragsverhandlungen
- Mitwirkung bei der Optimierung von Betriebsabläufen
- usw.

Was sollten Sie können?

Sie sollten aus dem TGA-Anlagenbau kommen und schon komplexere Projekte eigenständig abgewickelt haben. Ihr Schwerpunkt liegt in den sogenannten Wassergewerken (Heizung, Sanitär und Kälte) oder der Lüftungs- und Klimatechnik. Neben den technischen Kenntnissen kennen Sie die rechtssichere Bauabwicklung (VOB etc.) und haben einen Überblick über die Projektkosten. Sie haben ebenfalls Erfahrungen in der Führung von Nachunternehmern und der Kontaktpflege zu den Kunden.

Was erwartet unser Auftraggeber?

Eine authentische Persönlichkeit mit einem stabilen Lebenslauf, einer qualifizierten technischen Ausbildung, idealerweise ein Studium der Versorgungstechnik (oder Anlagentechnik) und mind. 3 Jahren Berufserfahrung in der Projektabwicklung oder Planung von TGA-Anlagen.

Was bietet unser Auftraggeber?

Einen stabilen und soliden Unternehmenshintergrund und dadurch eine große soziale Sicherheit. Das Unternehmen hat einen überdurchschnittlich hohen technischen Anspruch in den Projekten und kann sich damit von Wettbewerbern absetzen. Die technische Kompetenz sichert eine solide Projektauslastung, so dass es in dem Unternehmen auch langfristige Entwicklungsperspektiven gibt. Als Mitarbeiter werden Sie in Ihrer eigenen Entwicklung unterstützt und gefördert.

Warum sollten Sie hierher wechseln?

Das eigentümergeführte Unternehmen schätzt seine Mitarbeiter sehr. Die Fluktuation ist sehr gering, so dass Ihnen ein hohes Maß an sozialer Sicherheit geboten wird. Ihr Chef fördert Sie und gibt Ihnen die notwendige Unterstützung, wenn Sie diese benötigen. Der interne Umgang ist freundschaftlich, ohne dabei an Professionalität zu verlieren. In der Region ist das Unternehmen bekannt und wird sehr geschätzt. Hier haben Sie die Möglichkeit, technisch spannende Projekte abzuwickeln und sich langfristig zu entwickeln.

Was sollten Sie jetzt tun?

Sie sollten sich überlegen, ob Sie sich in solchem Umfeld wohl fühlen könnten. Wenn Sie sich mit der Aufgabe identifizieren können und es an der Zeit für eine neue Herausforderung ist, benötigen wir einen Lebenslauf von Ihnen, um mit Ihnen tiefer in das Thema einsteigen zu können.

Wie geht es weiter?

Wenn Sie an der Aufgabe grundsätzlich interessiert sind und wir nach der Durchsicht Ihres Lebenslaufes der Meinung sind, es könnte passen, sollten wir vertraulich miteinander reden. In dem Gespräch können wir Sie besser kennenlernen und abstimmen, ob die neue Aufgabe zu Ihnen passt. Wenn Sie und wir glauben, diese Aufgabe würde zu Ihnen passen, informieren wir unseren Kunden und führen gemeinsam ein Gespräch. Unsere Aufgabe ist es, den gesamten vertraulichen Prozess zu begleiten und Ihnen und unserem Kunden mit Rat zur Seite zu stehen.

Rechtlicher Dinge:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

→ Sie erreichen uns:

Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH

Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg

Tel.: (0 40) 38 90 46-0

Mail: info@vanderzalm.de

www.vanderzalm.de