

**Positionsnummer:** 1195  
**Positionsbezeichnung:** Geschäftsführer (m/w/d)  
**Branche:** Anlagenbau  
**Standort:** Hamburg

**Allgemeines Positionsumfeld:**

Im Kundenauftrag suchen wir einen Geschäftsführer für den TGA-Anlagenbau (HKLS). Unser Kunde ist ein aufstrebendes Unternehmen, welches durch eine kürzlich eingestiegene Investorengruppe attraktive Wachstums- und Entwicklungsmöglichkeiten bietet. Eingebunden in eine Muttergesellschaft ist unser Auftraggeber überregional in Norddeutschland aktiv. An dem Standort in Hamburg sind derzeit ca. 25 Personen beschäftigt.

**Unser Auftraggeber:**

Das Unternehmen ist in Hamburg ein renommiertes Anlagenbau- und Serviceunternehmen mit eigenen Monteuren in den Gewerken HKLS. Für Wohnungsbaugesellschaften und Investoren werden Anlagenbau- und Instandhaltungsdienstleistungen ausgeführt. Ein eigenes Planungs- und Projektmanagement Team ist im Innendienst für die Abwicklung verantwortlich. Als Geschäftsführer verantworten Sie die gesamten Unternehmensaktivitäten, die zukünftige Strategie und Abstimmung mit der Muttergesellschaft. Die übergeordnete Muttergesellschaft ist eine traditionsreiche mittelständische Unternehmensgruppe für ganzheitliche Leistungen im technischen, handwerklichen, infrastrukturellen und kaufmännischen Gebäudemanagement. Gegründet vor mehr als 100 Jahren, hat sich die Muttergesellschaft des Auftraggebers zu einem Full-Service-Facility-Management-Unternehmen entwickelt, welches alle Bereiche des modernen Facility-Managements abdeckt.

In Hamburg ist unser Auftraggeber seit mehr als 20 Jahren etabliert und möchte nun den nächsten Schritt machen und innerhalb der Gruppe weiter wachsen.

**Position:** - Geschäftsführer TGA-Anlagenbau (m/w/d)

**Aufgaben:**

- Fachliche und organisatorische Führung der technischen Abwicklung und 3 Projektleiter:innen und Konstrukteure:innen sowie 13-15 gewerbliche Mitarbeiter
- Mitwirkung beim Vertrieb und Kalkulation
- Entwicklung von technischen Konzepten und Sonderlösungen in Zusammenarbeit mit den jeweiligen Teams
- Coaching der Teams zur Optimierung der internen Projektabläufe
- Technisches, wirtschaftliches und rechtliches Controlling der laufenden Projekte
- Chancen- und Risikoanalyse der anzubietenden Projekte
- Budgetplanung (Umsätze, Kosten, Erträge)
- Entwicklung von mittel- und langfristigen Strategien zur Positionierung im Markt (Entwicklung technischer Alleinstellungsmerkmale usw.)
- Motivation und Weiterentwicklung der Kompetenzen der eigenen Mitarbeiter
- Abstimmung mit den anderen Bereichen des Unternehmens und der Gesellschaften innerhalb der Gruppe

**Anforderungen:**

- Qualifiziertes technisches Studium zum Dipl.-Ing. (Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Versorgungstechnik o.ä.), staatl. geprüften Techniker oder Meister SHK
- Nachgewiesene Erfahrungen in der Führung von Projekten und / oder Projektteams in Projektgrößen von 0,5-3,5 Mio. € Auftragsvolumen in der Ausführung
- Erfahrungen in komplexen TGA-Projekten in der Zusammenarbeit mit GU's
- Gute Kenntnisse im Vergabe- und Vertragsrecht
- Gute EDV-Kenntnisse und Erfahrungen im Umgang mit Controllingssystemen
- Reisebereitschaft
- Unternehmerisches Denken
- Ausgeprägte Kommunikationsstärke und Verhandlungsgeschick

**Fazit:**

Eine interessante Perspektive mit anspruchsvollen Projekten in einem dynamischen Team und einem zukunftsorientierten aufgestellten Unternehmen warten auf Sie. Als Geschäftsführer und Leiter eines Teams von 25 Personen sind Sie direkt an den Wertsteigerungen des Unternehmens beteiligt. Die Projekte sind hauptsächlich im Stadtgebiet Hamburg, jedoch auch in der gesamten Norddeutschen Region.

Gern würden wir mit Ihnen ins Gespräch kommen. Rufen Sie uns unverbindlich an, damit wir gemeinsam besprechen können, ob Ihre Vorstellungen, Wünsche und Erfahrungen für diese Position passen. Diskretion ist für uns eine Selbstverständlichkeit!

**Rechtlicher Hinweis:**

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, das die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

**□ Sie erreichen uns:**

**Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH**  
**Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg**  
**Tel.: (0 40) 38 90 46-0**  
**Mobil: (01 72) 408 33 66**  
**Mail: [vanderzalm@vanderzalm.de](mailto:vanderzalm@vanderzalm.de)**  
**[www.vanderzalm.de](http://www.vanderzalm.de)**