Unsere interne Positionsnummer: **1200**

Was suchen wir? **Leiter Kaufmännischer Bereich und IT (m/w/d)**

In welcher Branche? **Luft- und Klimatechnik, Wohnraumlüftung**

Wo werden Sie arbeiten? **München**

Wer ist der zukünftige Arbeitgeber?

Unser Auftraggeber gehört weltweit zu den größten Herstellern von Systemen und Produkten der Klima- und Lüftungstechnik im Bereich kontrollierte Wohnraumlüftung. Eingebunden in eine internationale Gruppe ist das Unternehmen in Deutschland seit vielen Jahren unter den marktführenden Anbietern technisch hochwertiger Produkte und Systeme. Mit ca. 50 Mitarbeitern wird ein Jahresumsatz von ca. 22. Mio. € erwirtschaftet. Weltweit ist das Unternehmen mit Tochter- und Vertriebsgesellschaften in den jeweiligen regionalen Märkten präsent. Die deutsche Gesellschaft ist mit seinen Mitarbeiter:innen in den jeweiligen Regionen der vertriebliche und technische Ansprechpartner der Kunden (Installateure, Ingenieurbüros, Bauträger, Wohnungsbaugesellschaften, Großhandel etc.). Als kaufm. Leiter verantworten Sie die Aktivitäten und zukünftige Entwicklung im deutschsprachigen Markt entscheidend mit.

Was genau ist Ihre neue Aufgabe?

- Gesamtverantwortung für die Bereiche Finanzen, Controlling & IT
- Koordinierung, Durchführung und Optimierung der Budgetplanung, des Forecastings und der laufenden Abweichungsanalyse auf Produkt- und Unternehmensebene, sowie Reporting an die Stakeholder
- Sicherstellung der Buchhaltung und Aufstellung der Einzelabschlüsse (Monats-, Quartals-, Jahresabschlüsse) nach HGB und IFRS
- gesamtes Finanzierungs-, Liquiditäts- und Risikomanagement
- Ad-hoc-Analysen und Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen auf Abteilungs-, Produkt- und Kundenebene
- Ansprechpartner für die Steuerberater, das Finanzamt, die Rechnungsprüfer, die Banken und die Versicherungen, sowie externen Dienstleister
- Versicherungs- und Meldewesen (Umsatzsteuer, ZM, Intrastat)
- Kontinuierliche Prozessoptimierungen bei den Geschäftsprozesses der einzelnen Abteilungen
- Verantwortung der IT – Strategie und die Weiterentwicklung unserer digitalen Infrastruktur sowie den Einkauf von Hardwarelösungen und IT-Support
- Enge Zusammenarbeit mit dem spanischen Mutterkonzern
- Mitarbeit im Management-Team

Große Elbstrasse 58
22767 Hamburg

Tel.: 0 40 - 38 90 46-0
Fax: 0 40 - 38 90 46-79
Internet: www.vanderzalm.de
E-Mail: info@vanderzalm.de

Geschäftsführer:
Dipl.-Ing. (FH) Jan van der Zalm

Bankverbindung:
Hamburger Sparkasse
BLZ 200 505 50
Kto-Nr. 12 15 12 63 74

Handelsregister:
Amtsgericht Hamburg
HRB 72439

Was sollten Sie können?

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Finanzen / Controlling oder ein (Wirtschafts-) Informatik Studium oder langjährige Erfahrung im Finanz IT Bereich oder vergleichbare Position
- Führungserfahrung und Erfahrung im Projektmanagement, idealerweise Expertise im Change-Management
- Analytische und konzeptionelle Denkweise sowie eine lösungsorientierte Arbeitsweise und ergebnisorientierter sowie umsetzungsstarker Teamplayer (m/w/d)
- exzellenter Umgang mit MS Office (Word / Excel / Outlook / PowerPoint) und sehr gute Kenntnisse in **PM-, CAFM-, ERP-, DMS- und MS365-Systemen**
- Organisationstalent, eine rasche Auffassungsgabe und ausgeprägte Fähigkeit zum Mitdenken, Eigeninitiative, Selbständigkeit, Zuverlässigkeit und Flexibilität
- ein sicheres und freundliches Auftreten, verbunden mit einer starken Kommunikationsfähigkeit und hoher sozialer Kompetenz
- sehr guter Umgang mit der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift, Spanisch Kenntnisse wären von Vorteil.

Was erwartet unser Auftraggeber?

Unser Auftraggeber zeichnet sich durch eine sehr geringe Fluktuation der Mitarbeiter aus. Deshalb ist ein „stabiler“ Lebenslauf wichtig. Sie sollten die Marktmechanismen (Investor, Architekt, Planer, Anlagenbauer, Anlagenbetreiber) kennen und Spaß am Umgang mit Menschen haben. Da Sie sehr eigenverantwortlich arbeiten, sollten Sie sich selbst gut organisieren können. Im Kundenkontakt sind Sie extrovertiert und haben Spaß am Umgang mit Kunden.

Was bietet unser Auftraggeber?

Unser Auftraggeber ist ein sehr solides Unternehmen in der Branche. Der Unternehmensname hat weltweit einen guten Ruf. Die geringe Fluktuation bei den Mitarbeitern zeigt, dass die Zusammenarbeit innerhalb des Unternehmens sehr vertrauensvoll ist. Als Vertriebsleiter sind Sie in eine gut funktionierende weltweite Vertriebsorganisation eingebunden und tauschen sich intensiv mit den Kollegen aus. Das Einkommen ist zu einem üblichen Anteil umsatzabhängig. Als Vertriebsleiter gestalten Sie die unternehmerische Entwicklung in einem hohen Maß und bekommen dazu die notwendigen Freiräume.

Warum sollten Sie hierher wechseln?

Der Ruf des Unternehmens in der Branche ist überdurchschnittlich gut. Das Unternehmen ist den meisten Planern und Anlagenbauern bekannt und genießt eine hohe Wertschätzung. Die Mitarbeiter werden für ihre hohe technische Kompetenz geschätzt. Die hohe Kompetenz in der Technik, die unternehmerische Unabhängigkeit und die kollegiale Zusammenarbeit untereinander können als gute Basis für eine lange und erfolgreiche Beschäftigung angesehen werden. Mitarbeiter werden individuell gefördert und haben den Freiraum sich zu entwickeln.

Was sollten Sie jetzt tun?

Sie sollten sich überlegen, ob Sie sich in einem solchen Umfeld wohl fühlen könnten. Wenn Sie sich mit der Aufgabe identifizieren und es an der Zeit für eine neue Herausforderung ist, benötigen wir einen Lebenslauf von Ihnen, um mit Ihnen tiefer in das Thema einsteigen zu können.

Wie geht es weiter?

Wenn Sie an der Aufgabe grundsätzlich interessiert sind und wir nach der Durchsicht Ihres Lebenslaufes der Meinung sind, es könnte passen, sollten wir vertraulich miteinander reden. In dem Gespräch können wir Sie besser kennenlernen und gemeinsam herausfinden, ob die neue Aufgabe zu Ihnen passt. Wenn Sie und wir glauben, diese Aufgabe würde zu Ihnen passen, informieren wir unseren Kunden und führen gemeinsam ein Gespräch. Unsere Aufgabe ist es, den gesamten vertraulichen Prozess zu begleiten und Ihnen und unserem Kunden mit Rat zur Seite zu stehen.

Rechtliche Dinge:

Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes in der Fassung vom 14.08.2006, dass die Diskriminierung oder Benachteiligung im Arbeitsleben aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, einer Behinderung oder sexueller Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils teilweise missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, so stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.

➔ Sie erreichen uns:

Van der Zalm Management- und Personalberater GmbH
Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg
Tel.: (0 40) 38 90 46-0
Mobil: (01 72) 4 08 33 66

Mail: vanderzalm@vanderzalm.de
www.vanderzalm.de