vanderZalm
Management- und Personalberater GmbH

WIR SUCHEN SIE ALS

# Leiter Kalkulation (m/w/d)

TGA-Anlagenbau

| STANDORT | BRANCHE | REFERENZ |
|---|---|---|
| Hamm | Anlagenbau TGA | Nr. 1193 |

## ÜBER DAS UNTERNEHMEN

Im Kundenauftrag suchen wir einen erfahrenen Leiter Kalkulation für den TGA-Anlagenbau (HKLS) in Hamm. Unser Auftraggeber ist ein traditionsreiches Unternehmen für Heizungs-, Lüftungs- und Sanitärtechnik sowie Regelungstechnik und in einen starken Konzern eingebunden.

## IHRE AUFGABEN

- Fachliche Leitung der Kalkulation für Projekte der TGA mit Schwerpunkt HKLS
- Überprüfung von Ausschreibungen und Planungen hinsichtlich technischer und qualitativer Stimmigkeit sowie terminlicher Realisierbarkeit
- Prüfung der Liefer- und Kostenaspekte in Abstimmung mit den Projektbeteiligten
- Kalkulation der Projekte und Erstellung der Angebote und Alternativangebote
- Teilnahme an den Auftrags- und Vergabegesprächen
- Kalkulation von Nachtragsleistungen und / oder Pauschalierungen
- Betreuung vorhandener Kunden, Mitwirkung bei der Akquisition neuer Kunden

## IHR PROFIL

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder qualifizierte technische Ausbildung in der Versorgungstechnik
- Umfangreiche Erfahrungen in der Kalkulation von TGA-Projekten
- Fundierte Kenntnisse der technischen, rechtlichen und kaufmännischen Rahmenbedingungen im TGA-Anlagenbau

## DAS BIETEN WIR IHNEN

- Ein Jahresgehalt von 90.000 bis 130.000 €, je nach Erfahrung
- Ein Firmenfahrzeug der gehobenen Mittelklasse
- Anspruchsvolle Projekte in einer kompetenten Mannschaft und einem stabil aufgestellten Unternehmen
- Die Sicherheit und die Möglichkeiten eines starken Konzerns im Rücken

**van der Zalm Management- und Personalberater GmbH**
Ansprechpartner: Jan van der Zalm
0172-408 33 66
jvdz@vanderzalm.de
Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg
www.vanderzalm.de

## Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Gern würden wir mit Ihnen ins Gespräch kommen. Rufen Sie uns unverbindlich an. Diskretion ist für uns eine Selbstverständlichkeit!

Rechtlicher Hinweis: Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) in der jeweils geltenden Fassung, das Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.