vanderZalm
Management- und Personalberater GmbH

WIR SUCHEN SIE ALS

Niederlassungsleiter Anlagenbau / Kundendienst TGA (m/w/d)

STANDORT	BRANCHE	REFERENZ
Hamburg	Anlagenbau und Kundendienst TGA	Nr. 1196

ÜBER DAS UNTERNEHMEN

Aus dem TGA-Großanlagenbau kommend hat sich unser Auftraggeber seit vielen Jahren im Kundendienst und Sonderanlagenbau entwickelt. Als traditionsreiches Unternehmen mit mehr als 100 Mitarbeitern ist er in einen finanzstarken Konzern eingebunden. Im Rahmen der Nachfolge suchen wir einen Niederlassungsleiter.

IHRE AUFGABEN

- Betreuung der vorhandenen Stammkunden im Kundendienstgeschäft
- Strategischer Aufbau einer Anlagenbauinfrastruktur
- Koordination und Planung der Maßnahmen in der Funktion des Niederlassungsleiters
- Erarbeitung von Konzeptlösungen, Planungen und Kalkulation von Instandhaltungs-, Neu- und Umbaumaßnahmen sowie Erstellung von Angeboten
- Führung, Motivation und Weiterentwicklung von eigenem Personal und Subunternehmern
- Kostenverantwortung für den Standort Hamburg sowie Akquisitions- und Ertragsverantwortung
- Neukundengewinnung und zusätzlicher Verkauf von Leistungen innerhalb des Konzerns

IHR PROFIL

- Abgeschlossenes Studium der Versorgungs- oder Energietechnik o. ä.
- Erfahrungen in der Planung und / oder Abwicklung von TGA-Projekten
- Fundierte Kenntnisse des regionalen Marktes

DAS BIETEN WIR IHNEN

- Ein Jahresgehalt von 100.000 bis 140.000 €, je nach Erfahrung
- Ein Firmenfahrzeug der gehobenen Mittelklasse
- Anspruchsvolle Aufgaben in einer kompetenten Mannschaft und einem stabil aufgestellten Unternehmen
- Schnelles Handeln eines mittelständischen Unternehmens, gekoppelt mit der Finanzkraft des Konzerns
- Kunden hauptsächlich in der Region Hamburg

van der Zalm Management- und Personalberater GmbH
Ansprechpartner: Jan van der Zalm
0172-408 33 66
jvdz@vanderzalm.de
Große Elbstr. 58, 22767 Hamburg
www.vanderzalm.de

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Gern würden wir mit Ihnen ins Gespräch kommen. Rufen Sie uns unverbindlich an. Diskretion ist für uns eine Selbstverständlichkeit!

Rechtlicher Hinweis: Die Inhalte der Positionsbeschreibung orientieren sich ausdrücklich an den Forderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) in der jeweils geltenden Fassung, das Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität verbietet. Sollten einzelne Passagen dieses Anforderungsprofils missverständlich oder nicht eindeutig formuliert sein, stellt dies lediglich einen formalen Mangel dar, der keinerlei Einfluss auf die inhaltlichen Entscheidungskriterien zur Besetzung der vakanten Position hat.